

PLAN DE EMPODERAMIENTO COMUNITARIO

OBJETIVO 1.3 – SESIONES DE ESCUCHA



Resumen: 28 de Agosto del 2020 – Sesión De Seguimiento De 100 Hombres Negros Del Condado de Sonoma (100 Black Men of Sonoma County)

Arthur B. Chaney, presidente, y el Dr. Jim Gray, vicepresidente de 100 Black Men of Sonoma County se reunieron con el Alcalde Tom Schwedhelm, el Alguacil de policía de Santa Rosa, Rainer Navarro, la directora de la División de Desarrollo Económico Raissa de la Rosa, la directora de la División de Participación Comunitaria, Magali Telles y la coordinadora de Participación Comunitaria, Danielle Garduño, para una sesión de escucha de seguimiento.

Sesión de Esucha Previa

El 17 de Julio del 2020, el Alcalde Tom Schwehelm, el Alguacil de Policía de Santa Rosa, Rainer Navarro, la directora de la División de Desarrollo Económico, Raissa de la Rosa, y la coordinadora de Participación Comunitaria, Danielle Garduño, se reunieron con cuatro miembros de 100 Black Men of Sonoma County. Esto incluyó al presidente de 100 Black Men, Arthur B. Chaney, el vicepresidente Dr. Jim Gray, el tesorero Gerarde (Garry) Moret y el miembro Dr. Greg Granderson.

Temas y Puntos de Discusión

Punto de Discusión 1: Seguimiento de la Discusión de Evaluación

El alguacil proporciono una actualización sobre el tema de la evaluación de los oficiales planteado en la sesión de escucha anterior. Recursos Humanos está revisando los criterios de evaluación en toda la ciudad, sin embargo, el Departamento de Policía de Santa Rosa mantendrá los mismos criterios que se compartieron con este grupo. También el Departamento de Policía de Santa Rosa está trabajando en la transparencia con el publico sobre cuales son las medidas utilizadas en la evaluación. Un participante preguntó si el Departamento de Policía de Santa Rosa podría compartir su Código de Conducta con el grupo.

Punto de Discusión 2: Seguimiento de la Responsabilidad de los Oficiales y la Conducta Indebida de los Oficiales (de Oficial a Oficial)

Los participantes querían más información sobre los informes de los oficiales sobre la mala conducta de otros oficiales. El alguacil mencionó que la falta de intercesión se ha abordado entre los oficiales. La cultura dentro del Departamento de Policía de Santa Rosa es reportar la mala conducta de los oficiales por parte de otros oficiales y esta práctica ha estado sucediendo. El Alcalde también mencionó que cuando era alguacil, trajo a un capacitador en ética para todo el departamento. Un participante se preguntó cómo se está cuantificando esto y afirmo que el racismo debe abordarse en estas capacitaciones (ética y prejuicios implícitos) en el futuro. El alguacil respondió diciendo que pueden tener una conversación con la academia sobre quien instruye estas piezas, en lugar de centrarse en el entrenamiento de oficial a oficial.

Un participante pregunto, con toda la capacitación que reciben estos oficiales, tanto en la academia como en las capacitaciones anuales de seguimiento, ¿Cómo se puede entrenar a alguien para que deje de ser intolerante? El alguacil respondió diciendo que asegurarse de que tengan capacitaciones continuas disponibles sobre este tema es parte de la solución.

Punto de Discusión 3: Actualización de los Oficiales de Recursos Escolares

Ambos participantes estuvieron de acuerdo en que les gustaría que el Programa de Recursos Escolares (SRO) tuviera éxito en la comunidad. Preguntaron si había alguna actualización sobre el tema en la Junta Escolar de la Ciudad de Santa Rosa. El alguacil proporcionó la actualización, indicando que la junta escolar creó un Comité para hablar sobre el problema. Han tenido seis reuniones hasta ahora, con unas cuatro semanas más antes de hacer una recomendación. El comité envió una encuesta a los padres y estudiantes sobre sus experiencias con los SRO y recibió comentarios del 93-94% de los encuestados a favor de mantener el programa. Una vez que la junta escolar haga su recomendación sobre el Programa SRO, el Departamento de Policía de Santa Rosa le informara sobre la recomendación al subcomité de Seguridad Pública del Consejo, con una estimación de Octubre para ese informe.

Punto de Discusión Cuatro: Incidente en el estado de Wisconsin y la Cultura de Supremacía Blanca

Ambos participantes mencionaron el incidente que ocurrió en el estado de Wisconsin, primero con el tiroteo de Jacob Blake el 23 de Agosto del 2020 y luego el tiroteo de tres hombres (dos de los cuales murieron) por un joven justiciero de Illinois durante una protesta local por Jacob Blake. El Alcalde Schwedhelm, declaró: "Esto no es lo habitual" y condenó los dos tiroteos que tuvieron lugar. "La aculturación permitió que ocurriera este incidente". La cultura de la supremacía blanca y la expectativa de que las personas de color se asimilen a esta cultura es parte de la razón por la que estamos viendo el asalto continuo a las personas de color, particularmente a los Afro-Americanos. Es necesario hablar de esta cultura de la supremacía blanca para ver un cambio en la forma en que se trata a las personas de color y antes de que se produzca un cambio real.

El personal de Participación de la Comunidad mencionó los esfuerzos que la Ciudad está realizando para abordar el aumento de la visibilidad de nuestras comunidades de color, sus contribuciones y su participación en los proyectos y programas en curso de la Ciudad. Un ejemplo es el Programa de Raíces Multiculturales, que cuenta las historias de las comunidades negras, indígenas y de personas de color (BIPOC) de Santa Rosa. Otro ejemplo que dio el personal fue proporcionar estudios éticos a los jóvenes involucrados en la programación a través del Equipo de Servicios a Vecindarios de la Ciudad. El personal de Participación de la Comunidad también está trabajando en el desarrollo de herramientas de participación cívica para proporcionar al público, para que comprendan mejor como participar en su gobierno local. Ambos participantes ofrecieron ayuda de 100 Black Men, indicando que muchos de sus miembros son educadores actuales o anteriores en la comunidad y pueden proporcionar recursos si es necesario.

Siguientes Pasos

- El personal programara una reunión de seguimiento con 100 Black Men of Sonoma County (100 Hombres Negros del Condado de Sonoma)
- El grupo revisara la conversación sobre los contratos sindicales, planteada en la primera reunión.