



Acciones para el Cambio: Un Compromiso del Ayuntamiento y el Administrador de la Ciudad de Santa Rosa

A Nuestra Comunidad a la que Orgullosamente Servimos,

En las semanas transcurridas desde que comenzaron las protestas en Santa Rosa luego del asesinato de George Floyd en Minneapolis, miles de habitantes de Santa Rosa han expresado su dolor, pena y enojo, y han participado en muchas formas de acciones sociales, como marchar por el cambio, celebrar manifestaciones y vigiliias. y círculos de oración; exigiendo el cambio a través de redacciones y presentaciones; y desafiando a la Ciudad a revisar sus estructuras institucionales que continúan impactando a nuestras comunidades de color. Para nuestros residentes de la comunidad negra y otras comunidades de color, sepan que los vemos, los escuchamos. Tu importas. Las vidas negras importan. Podemos y haremos cambios para hacer de Santa Rosa una ciudad de inclusión, diversidad y equidad.

Yo como su alcalde, todo nuestro Concejo Municipal y su Administrador de la Ciudad, después de las discusiones con el nuevo Equipo del Plan de Empoderamiento Comunitario de la Ciudad y los socios de la comunidad, me comprometo a las siguientes acciones:

- **Realizar actualizaciones inmediatas a las políticas de uso de la fuerza:** hace dos semanas, el jefe de policía de Santa Rosa, Rainer Navarro, prohibió explícitamente el uso de restricción carótida. La revisión adicional de las políticas de uso de la fuerza está en marcha e incluye revisión y aportes de la comunidad. Como alcalde, he respondido y firmado la promesa de “My Brother’s Keeper Alliance” que llama a los alcaldes a comprometerse con las siguientes acciones:

1. REVISAR sus políticas de uso de la fuerza por parte de la policía.
2. PARTICIPAR con sus comunidades al incluir una amplia gama de aportes, experiencias e historias en su revisión.
3. INFORMAR los resultados de su revisión a su comunidad y solicitar aportes.
4. REFORMAR sus políticas de uso de fuerza policial de su comunidad.

- **Establecer un nuevo subcomité de seguridad pública del Consejo de la Ciudad:** este NUEVO Subcomité de Seguridad Pública se encarga de revisar los problemas de seguridad pública, los informes anuales y los informes posteriores a la acción para los servicios de policía, bomberos y emergencias. Nuestra primera reunión pública está programada para el miércoles 1 de julio.

• **Ejecute el Plan de Empoderamiento de la Comunidad:** El Plan de Empoderamiento de la Comunidad de la Ciudad describe metas y estrategias inmediatas para el cambio, tales como:

- Involucre al menos a 50 líderes comunitarios y desarrolle un plan para una participación comunitaria más amplia antes del 31 de julio de 2020.
- Organice al menos cinco sesiones de audición comunitaria antes del 31 de agosto de 2020.
- Los aportes de estas sesiones de audición ayudarán a dar forma a los próximos pasos de la Ciudad en el desarrollo de políticas y el enfoque de trabajo para el contrato de trabajo del auditor de la policía independiente antes de que se solicite propuestas.
- Presente los resultados de la Sesión auditiva comunitaria a la comunidad antes del 30 de septiembre de 2020.
- Desarrollar un plan 2021 para oportunidades continuas de participación de la comunidad antes del 31 de diciembre de 2020.

• **Equipar el Plan de Empoderamiento Comunitario:** El Concejo Municipal llevará a cabo una sesión especial de estudio / sesión auditiva el 30 de junio para revisar el personal y los recursos para el Plan de Empoderamiento Comunitario sólido.

Todo nuestro Ayuntamiento de Santa Rosa y su Administrador de la Ciudad, no solo somos el liderazgo de la Ciudad, sino que también somos miembros de la comunidad y apoyaremos y trabajaremos con usted para hacer un cambio en la Ciudad de Santa Rosa.



Sean McGlynn, City Manager



Tom Schwedhelm, Mayor



Victoria Fleming, Vice Mayor



Richard Dowd, Council Member



Chris Rogers, Council Member



Ernesto Olivares, Council Member



John Sawyer, Council Member



Jack Tibbetts, Council Member